

Formation

Être intervenant en Analyse des Pratiques Professionnelles



Confronter une pratique à d'autres regards...

La supervision s'adresse à des personnes, des groupes ou des équipes et aspire à développer le positionnement, l'engagement et les responsabilités professionnelles. Faire de l'Analyse de la Pratique Professionnelle permet de :

- Apprendre et comprendre sa manière de travailler : mise en sens.
- Faire évoluer ses pratiques.
- Développer ses compétences.

Processus classique de l'Analyse de la Pratique :

— D'abord cela passe par la description de faits, le développement d'une situation concrète : une scène, avec différents protagonistes, dans un contexte. Ensuite, un détour passe par la sphère émotionnelle, qu'est-ce que ça m'a fait ? dans quel état émotionnel se trouvaient les protagonistes ? Tout cela pour enfin identifier des facteurs déterminants.

— La suite de l'aventure permet de faire des ponts théoriques, de voyager, rêver ensemble, pour s'égarer, prendre du recul, de la distance avec la réalité.

— La fin du voyage permet de se recentrer sur la problématique, qu'est-ce qui encombre en fait ? Quel est le besoin ?

— Être dans la conscience de soi permet de mieux se connaître et donc d'avoir d'avantage de recul sur sa professionnalité et son cadre interne. À terme l'APP vise une dynamique d'amélioration des pratiques professionnelles.

Référente de formation

Sandra De Oliveira, psychologue clinicienne depuis 20 ans, thérapeute systémicienne, formatrice et analyste groupale

Intervenants

Nos intervenants ont des expertises et expériences riches et variées de l'analyse des pratiques professionnelles, en référence aux courants psychanalytique, systémique, intégratif et/ou psychosociologique.

Public

Professionnels de l'accompagnement, de la formation, du médico-social, de la psychologie, socio-éducatif, etc.

Durée et lieu de formation

18 mois de formation, soit 9 sessions de 2 jours.

126h de formation + 20h de stage

Coût : 2880€ les 9 sessions + 20h de stage

Un acompte de 30% sera demandé à l'inscription, puis le reste du règlement s'effectuera à l'issue de chaque trimestre.

Lieu

30 avenue Aristide Briand,
39100 DOLE

Modalités d'admission

— Sélection sur dossier comprenant un CV et une lettre de motivation expliquant l'intérêt de se former à l'animation en APP

— Date limite de candidature : 31 janvier 2025

— Nombre de places : 10 stagiaires maximum.

Prérequis :

— Formation destinée à des professionnels du champ sanitaire et médico-social ayant déjà éprouvé les dispositifs d'APP, en tant qu'animateur ou participant.

— Être soi-même en tant que professionnel déjà investit dans un espace de supervision (individuel et/ou groupal).

Objectifs de formation

À l'issue du parcours de formation, le stagiaire sera en capacité de :

— Écouter, analyser, négocier la commande d'une institution relative à la mise en place un dispositif groupal d'analyse des pratiques afin de proposer une offre appropriée,

— Installer le cadre nécessaire à l'analyse de pratiques des professionnels, afin de favoriser leur implication dans le dispositif et soutenir l'atteinte des objectifs.

— écouter, analyser négocier la demande d'un groupe d'individus, au sein d'une structure afin d'aménager un dispositif adapté aux besoins,

— Animer les séances d'analyse de pratiques afin de promouvoir le développement des connaissances (de soi), de compétences (relationnelles) et savoirs-être (communicationnels) des professionnels,

— Évaluer avec le groupe le processus à l'œuvre à l'issue du cycle écoulé et les perspectives afin d'établir des préconisations pour la suite à donner au dispositif.

Programme

Analyse de la demande : comprendre l'histoire de la demande et son contexte. Faire état des moyens et des objectifs de la mission. Faire une proposition adaptée à la commande et aux principes/valeurs du dispositif : sécurité, rythmicité, continuité, sentiment d'appartenance, etc.

Cadre administratif, convention de partenariat, sous-traitance : Comment rédiger une convention, les éléments essentiels, l'engagement réciproque, etc.

Être indépendant, s'installer en auto-entreprise, les impératifs, faire une facture, etc.

La feuille d'émargement.

L'accueil, la rencontre, l'affiliation : Comment poser le cadre du dispositif, sécuriser l'espace, permettre à chacun de se rencontrer, connaître et reconnaître, les présentations, parler de soi.

Les principes de base de l'analyse de la pratique, l'enveloppe.

Cadre et contenance. La bienveillance et le prendre soin de la professionnalité.

La systémie comme barrage au jugement.

Discrétion et confidentialité. Abstinence et devoir de réserve.

La répartition de la parole dans les groupes. La communication et la Meta-communication.

Aborder des situations complexes, potentiellement, des scènes choquantes, voire traumatisantes. Quand le contexte émotionnel est à fleur de peau.

Permettre à chacun d'aller à son rythme : respecter l'individu malgré la groupalité.

La dimension émotionnelle, la part de soi qui se confond avec l'autre, les résonnances.

Les objets flottants ou outils de médiation dans le cadre de l'APP.

Le bilan, fin d'un cycle, continuité d'un dispositif. Perspectives.

La supervision de superviseurs.

Modalités d'évaluation

— Signature de la feuille d'émargement

— Exercices pratiques en cours de formation

— Production d'attestation de stage pratique (20h) avec évaluation de l'assiduité, l'engagement, le positionnement.

— Production d'un écrit réflexif sur la posture et le rôle de l'intervenant en APP

— Entretien oral de validation d'acquisition des connaissances et des principes de l'APP